

CESSAZIONI DAL SERVIZIO DAL 01/09/2017 - PERSONALE SCOLASTICO – Requisiti maturati entro il 31/12/2011 - NORMATIVA ANTE 01.01.2012 -Legge n. 243//2004 - Legge n. 247/2007 e succ. modificazioni.

TIPO DI CESSAZIONE TIPO DI PENSIONE INPDAP	PENSIONAMENTO	REQUISITO ANAGRAFICO	REQUISITO CONTRIBUTIVO
LIMITI DI ETA' PENSIONE DIRETTA ORDINARIA DI VECCHIAIA	a) D'Ufficio : Personale che abbia maturato i requisiti della previgente normativa <u>alla data del 31/12/2011</u> - 40 anni di contribuzione e/o quota 96 -	65 anni compiuti entro il 31/08/2017 - nati entro il 31/08/1952.	20 anni (aa19 mm 11 gg 16) di servizio utile oppure 15 anni (aa 14 mm11 gg 16) se risulta eventuale contribuzione alla data del 31.12.1992 – art. 2 comma 3 del D.L.vo 30/12/1992,n.503.
LIMITE DI ETA' DONNE PENSIONE DIRETTA ORDINARIA DI VECCHIAIA	D'ufficio : Personale nato entro il 31/12/1950 .	61 anni compiuti entro il 31/12/2011 .	20 anni (aa19 mm 11 gg 16) di servizio utile oppure 15 anni (aa 14 mm11 gg 16) se risulta eventuale contribuzione alla data del 31.12.1992 – art. 2 – comma 3 – del D.L.vo 30/12/1992,n.503
COMPIUTO QUARANTENNIO Pensione diretta ordinaria di vecchiaia per limiti di servizio	A domanda	NON RICHIESTO	<u>40 Anni</u> (aa 39 mm 11 gg 16) di servizio utile <u>maturati al 31/12/2011</u>
DIMISSIONI VOLONTARIE(pensione di anzianità) Pensione diretta ordinaria di anzianità	A domanda -	(a) 60 anni di età + 36 serv. Utile (b) 61 anni età + 35 serv. Utile (QUOTA 96) maturati al 31/12/2011 senza arrotondamenti	N.B. : 60 anni e 35 di contribuzione sono requisiti minimi. Quota 96 si raggiunge anche sommando i mesi e giorni eccedenti i suddetti requisiti minimi, tali da raggiungere quota “96”

CESSAZIONI DAL SERVIZIO DAL 01/09/2017 - PERSONALE SCOLASTICO – Requisiti maturati entro il 31/08/2017 * E/0 ENTRO IL 31/12/2017 ** - NUOVANORMATIVA: Art. 24 D.L. 06/12/2011 , n. 201 convertito in Legge 22/12/2011, n. 214 .

TIPO DI CESSAZIONE TIPO DI PENSIONE INPDAP	PENSIONAMENTO	REQUISITO ANAGRAFICO	REQUISITO CONTRIBUTIVO
PENSIONE DI VECCHIAIA (Art. 24 , commi 6,7,9 e 20)	D'Ufficio : Personale nato entro il 31/01/1951 (salvo trattamento in servizio) * (femmine e maschi)	66 anni e mesi 7 *** compiuti entro il 31/08/2017	20 anni (aa19 mm 11 gg 16) - art. 24 – comma 7 -
	A domanda : Personale nato fra l'01/02/1951 ed il 31/05/1951 (femmine e maschi) **	66 anni e mesi 7 *** compiuti alla data del 31/12/2017	
PENSIONE ANTICIPATA (Art. 24 commi 10 e 11)	A domanda - 1) Personale Maschile (comma 10) : Anzianità contributiva di Anni 42 e mesi 10 *** alla data del 31/12/2017; 2) Personale Femminile (comma 10) : Anzianità contributiva di Anni 41 e mesi 10 **** alla data del 31/12/2017 3) a - D'ufficio : personale maschile con anni 42 e mesi 10 alla data del 31/08/2017 ; b - personale femminile con anni 41 e mesi 10 alla data del 31/08/2017	NON RICHIESTO N.B. Nessuna riduzione percentuale sul trattamento pensionistico . Anni 65 al 31/08/2017 (art. 2 –comma 5 D.L. 101/2013)	
OPZIONE CONTRIBUTIVA (Art. 1 comma 9 legge n. 243/2004 e succ. modif. - Legge n. 247/2007) ed art. 24 comma 14 Legge 214/2011 – Art.1 comma 281 L. 208/15	SOLO PERSONALE FEMMINILE A domanda	57 ANNI e mesi 3 + 35 di contribuzione	Detti requisiti vanno posseduti alla data del 31/12/2015.

* Cessazioni d'Ufficio - ** Cessazioni a domanda – Art. 59 comma 9 Legge n. 449/1997 - *** Decreto Direttoriale MEF e Ministero Lavoro del 16/12/2014 attuativo art. 12 bis D.L. 31/05/2010, n. 78 - incremento speranza di vita incrementata di ulteriori 4 mesi dal 01/09/2016.