



CONFINDUSTRIA
Emilia-Romagna

SCUOLE E IMPRESE: INSIEME PER RILANCIARE L'ISTRUZIONE TECNICA

**GIORNATA DI PRESENTAZIONE DEGLI ORDINAMENTI DEL SECONDO
BIENNIO QUINTO ANNO E LINEE GUIDA ISTITUTI TECNICI**

Bologna, 28 maggio 2012

Marina Castellano

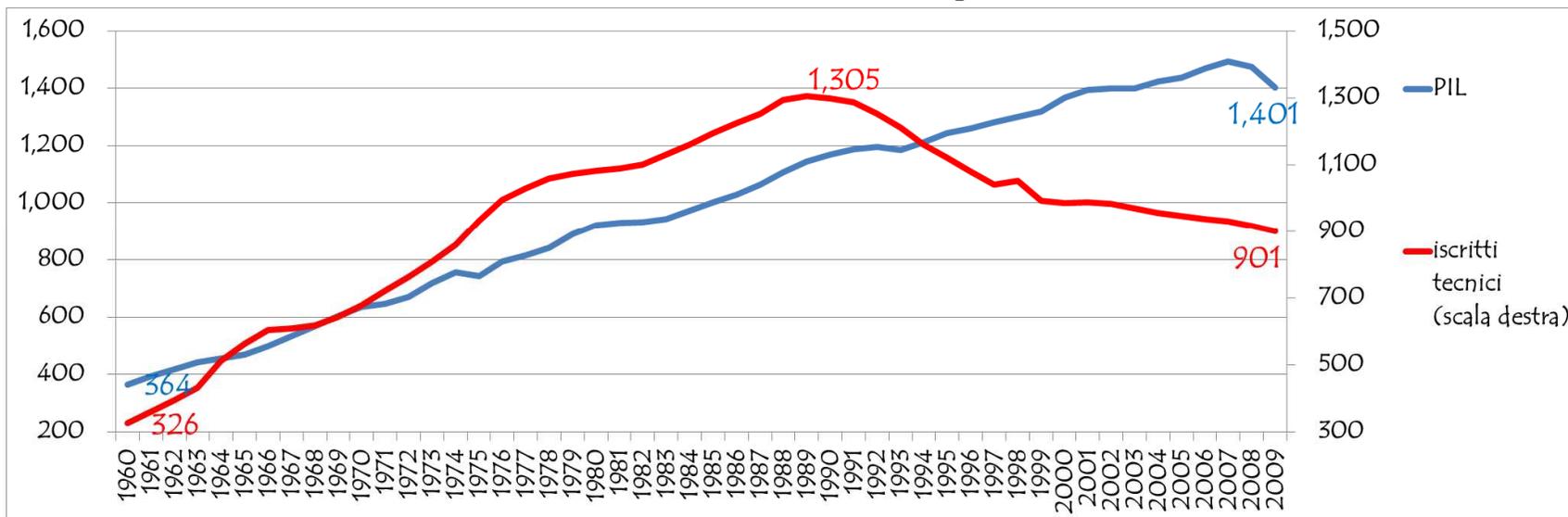
Responsabile Education Confindustria Emilia-Romagna

**Il legame tra iscritti agli istituti tecnici
e andamento del PIL**



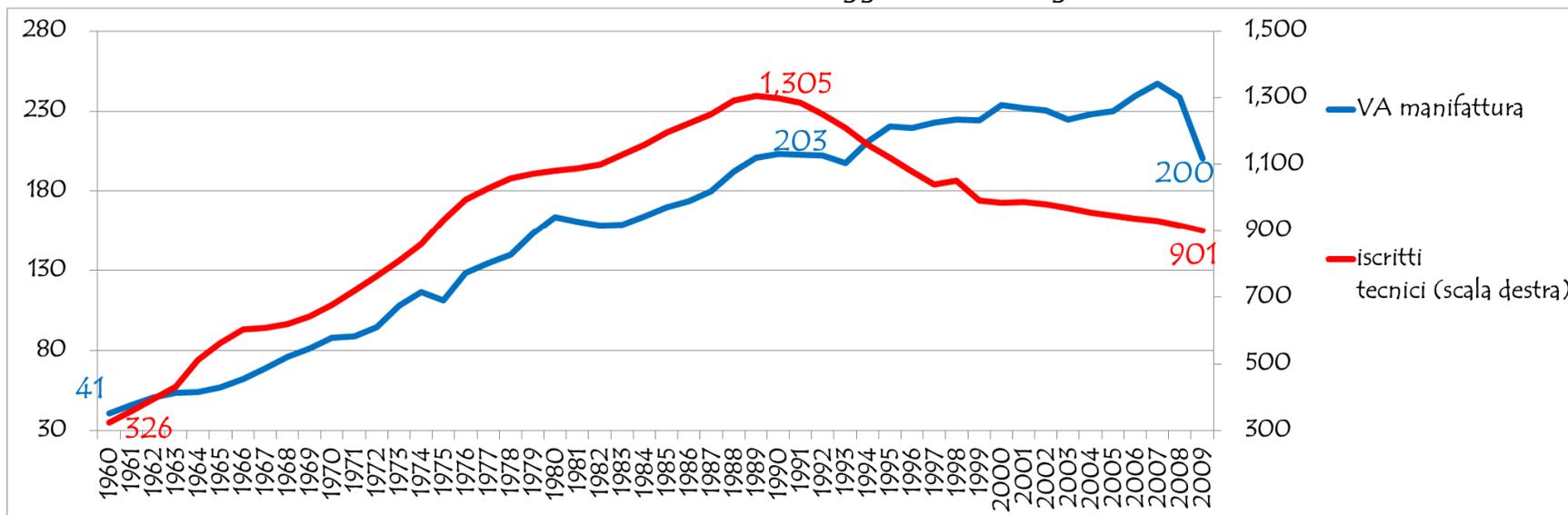
**QUANDO CRESCE
L'ISTRUZIONE TECNICA
AUMENTA IL PIL**

PIL e iscritti agli istituti tecnici
(valori assoluti in miliardi di euro, PIL; in migliaia di unità, iscritti)



Fonte: elaborazioni Confindustria PIECEI su dati ISTAT

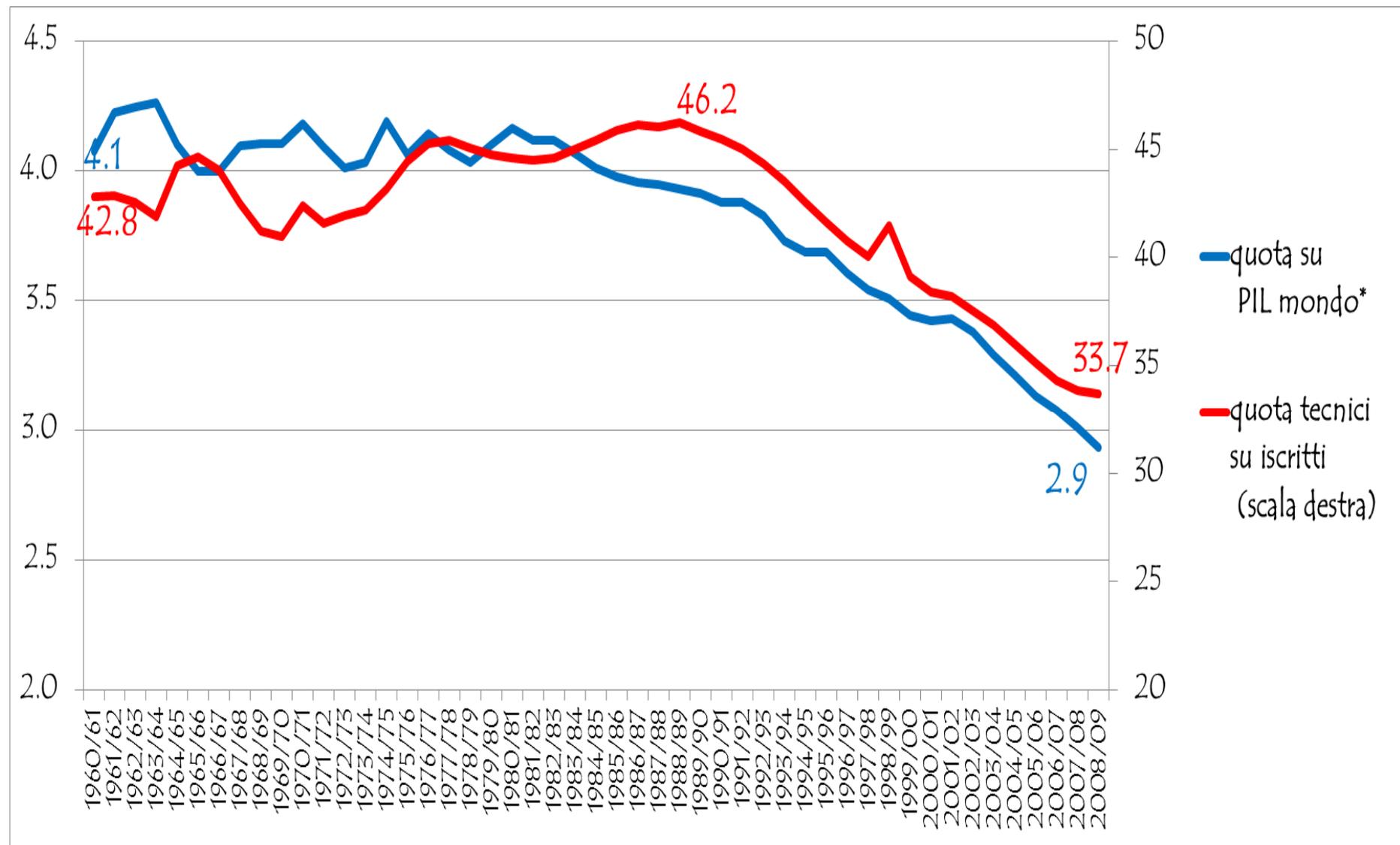
Valore aggiunto manifatturiero e iscritti agli istituti tecnici
(valori assoluti in miliardi di euro, valore aggiunto; in migliaia di unità, iscritti)



Fonte: elaborazioni Confindustria PIECEI su dati ISTAT

**PESO DELL'ITALIA SUL PIL MONDIALE
E QUOTA DI STUDENTI
ISCRITTI AGLI ISTITUTI TECNICI**

Quota di iscritti agli istituti tecnici e peso dell'Italia sul PIL mondiale

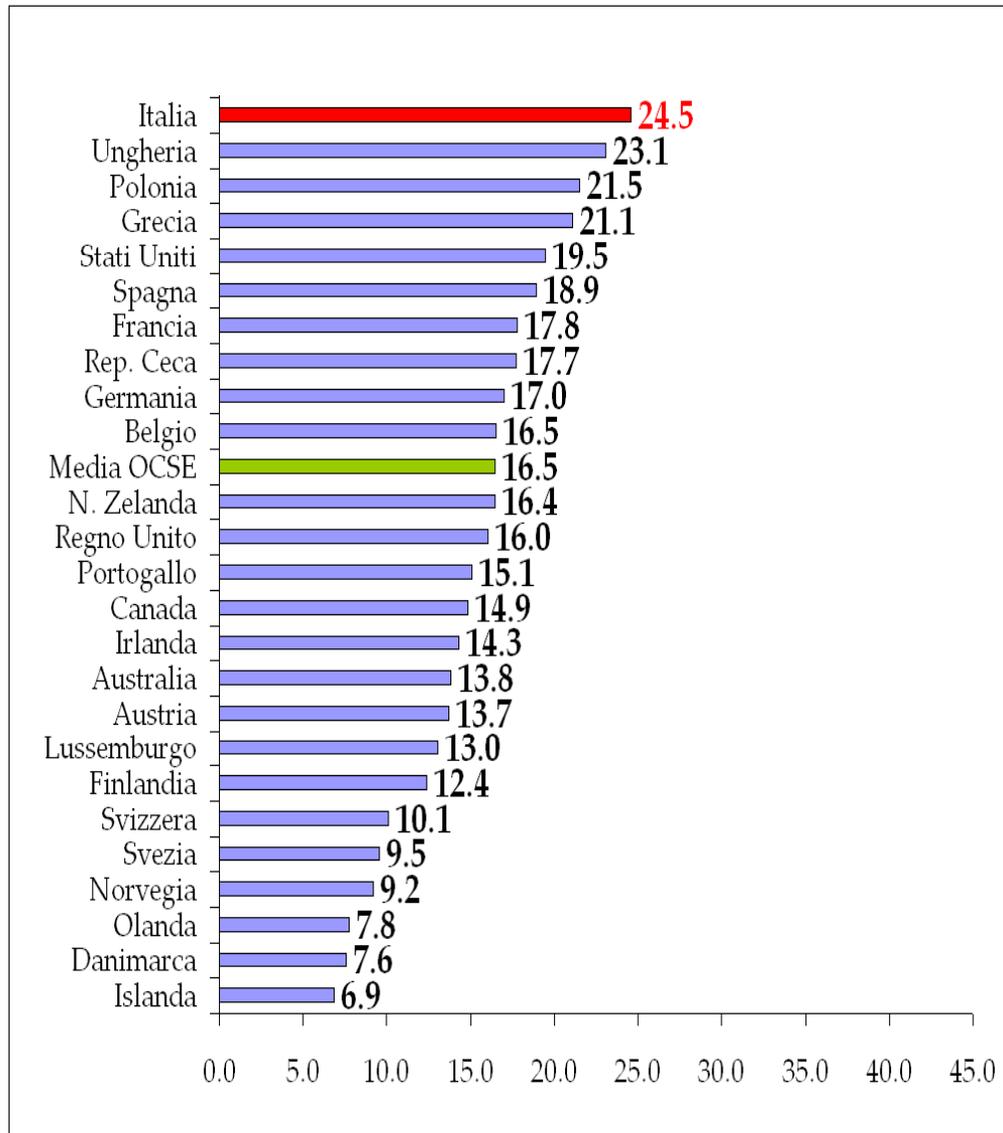


*La quota è calcolata sulla base dei dati della Banca Mondiale

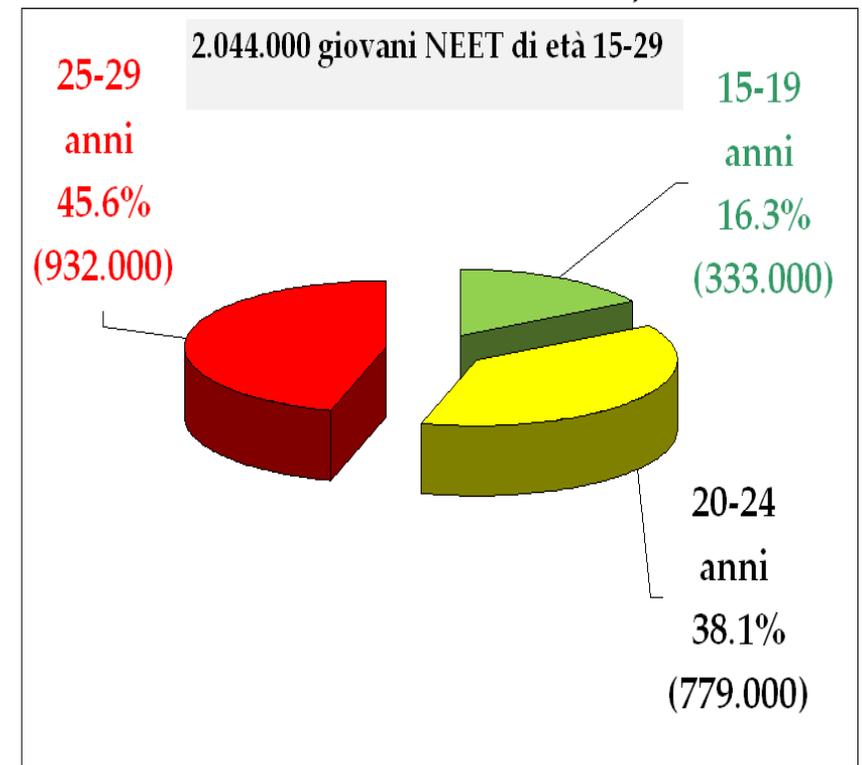
Fonte: elaborazioni Confindustria PIECEI su dati ISTAT

In Italia 1 giovane su 4 non studia e non lavora (NEET*)

(valori %, popolazione 25-29 anni = 100)



Oltre 2milioni i giovani NEET in Italia tra i 15 e i 29 anni, 2009



Fonte : elaborazioni Confindustria Education su dati Istat

*NEET, Not in Education Employment Training

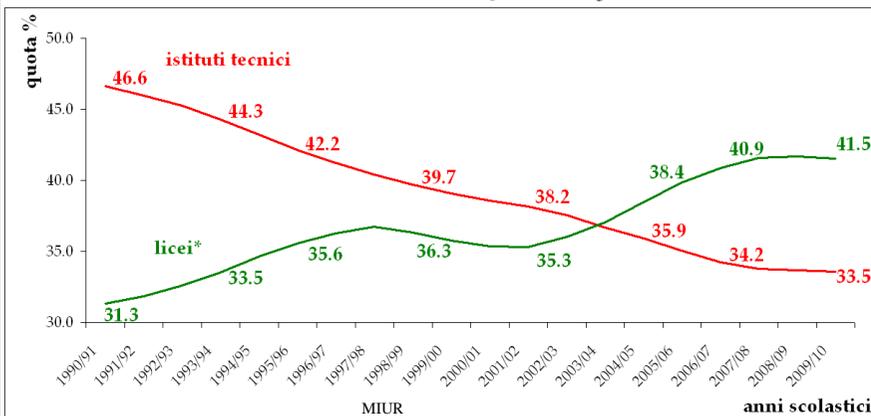
Fonte: elaborazioni Confindustria su dati OCSE, 2010

LO STRABISMO ITALIANO

L'impresa raddoppia i tecnici, la scuola li dimezza

Gli iscritti ai licei e agli istituti tecnici, a.s. 1990/'91-2009/'10

(valori %, totale iscritti alla scuola superiore di II grado = 100)

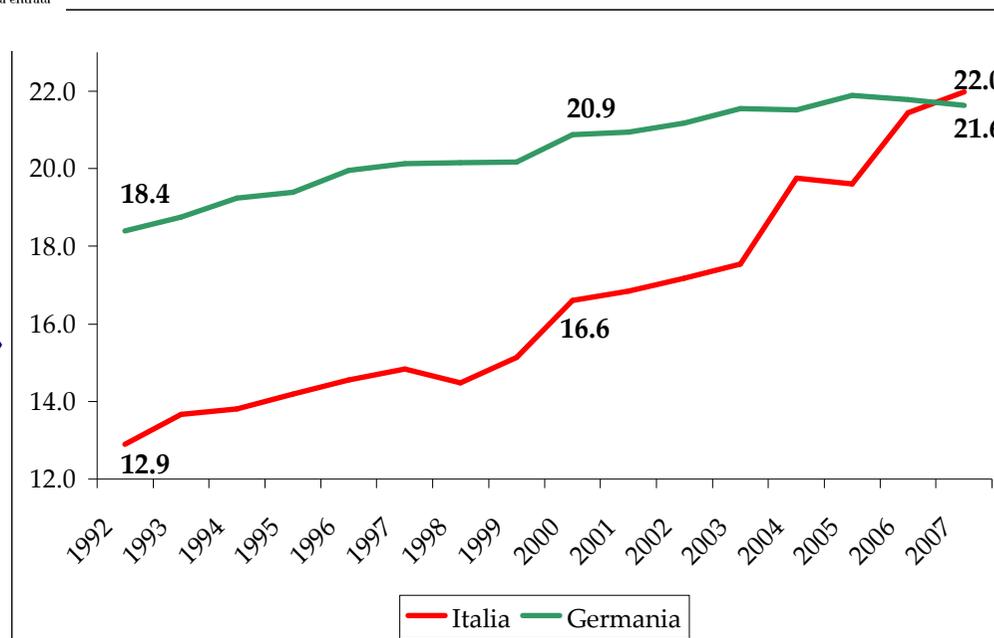


**LA SCUOLA ITALIANA
PRODUCE MENO TECNICI**

**Il sorpasso dei Licei sugli
Istituti Tecnici**

L'incidenza dei tecnici sul totale degli occupati: trend 1992-2007

(valori %, n° professioni tecniche/ n° occupati)



**L'IMPRESA ITALIANA ASSUME
PIU' TECNICI**

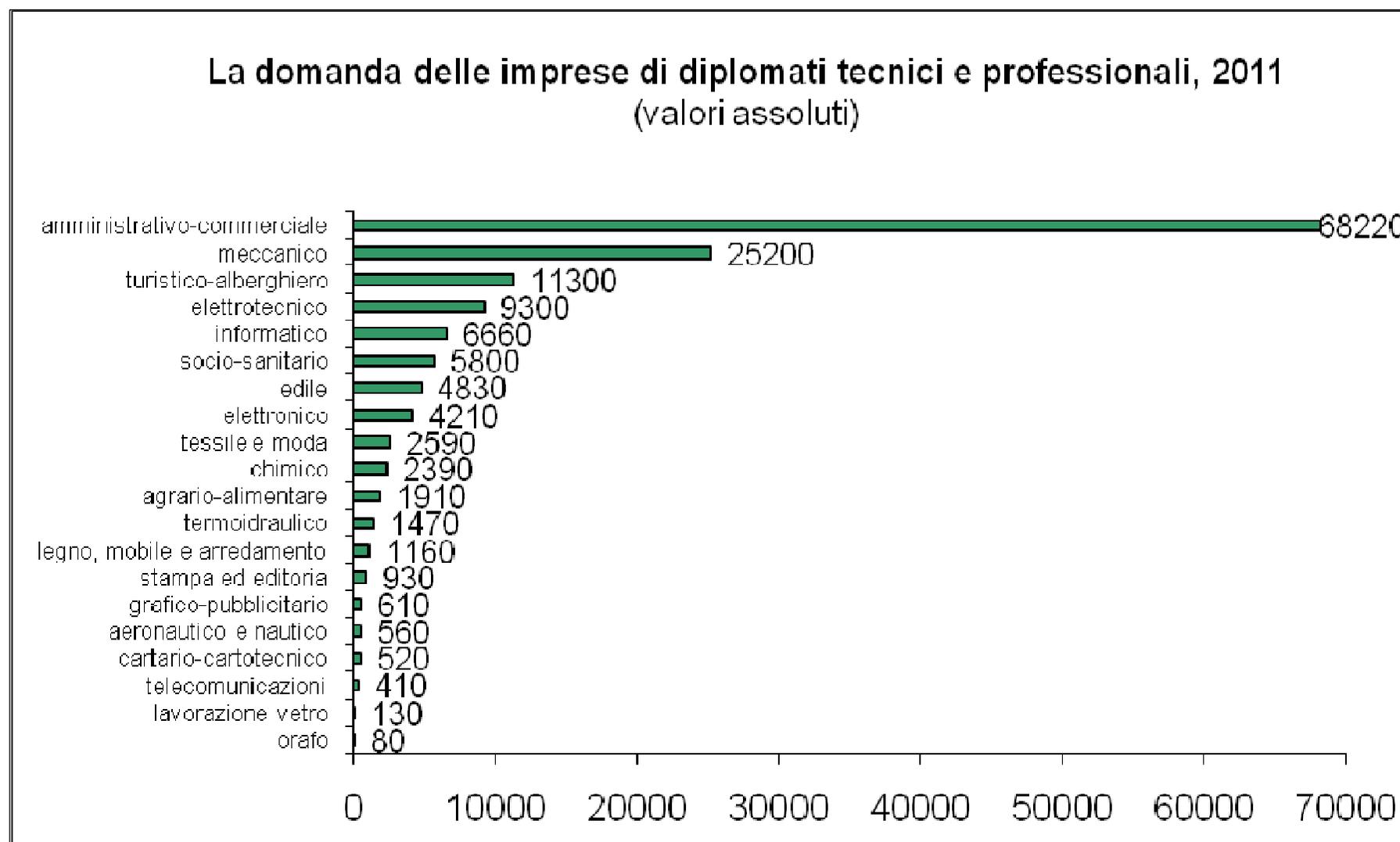
Il sorpasso della Germania

*Per evitare salti nella serie storica, sono stati inclusi anche gli studenti degli istituti psico-pedagogici sin dal 1990/'91, benché la riforma sia entrata in vigore nell'a.s. 1998/'99.

Fonte: elaborazioni Confindustria Education su dati MPI

Fonte: elaborazioni Confindustria su dati Eurostat

LA DOMANDA DI DIPLOMATI TECNICI E PROFESSIONALI



Fonte: dati Excelsior, 2011

ISTRUZIONE TECNICA E IMPRESE



ISTRUZIONE TECNICA

Cosa è stato fatto

- ✓ Documento sull'istruzione tecnica sottoscritto da 17 Associazioni datoriali (agosto 2005) e Action Plan Confindustria sull'istruzione tecnica (ottobre 2007)
- ✓ Fermato il declino delle iscrizioni agli istituti tecnici
- ✓ Riforma dell'istruzione tecnica
 - ✓ Meno indirizzi, da 39 a 11 orientati agli sbocchi occupazionali ma più flessibilità
 - ✓ Più scienza e tecnologia e più ore di laboratorio
 - ✓ Insegnamento delle scienze integrate
 - ✓ Più stage e alternanza scuola-lavoro, per acquisire competenze tecniche richieste dal mondo del lavoro
 - ✓ Comitati Tecnico-Scientifici, per una più stretta collaborazione scuola-impresa
 - ✓ Potenziamento delle lingue straniere, con possibilità di insegnare una materia tecnica in inglese

ISTRUZIONE TECNICA

Che cosa resta da fare

1. Raccordare con l'evoluzione del mercato del lavoro la quota dei **curricula** degli istituti tecnici lasciata all'**autonomia** delle scuole
2. Monitorare la formazione dei **CTS**. Selezionare e preparare imprenditori/dirigenti in grado di contribuire validamente
3. Rivedere i meccanismi di allocazione agli istituti tecnici dei Presidi vincitori di concorso, nell'ottica di favorire la nomina di dirigenti con comprovate capacità manageriali e preparazione tecnico-scientifica ("**presidi-ingegneri**")
4. Favorire la **crescita professionale dei docenti** con particolare riferimento ai docenti di discipline tecniche
5. Ampliare l'**alternanza scuola-lavoro** in stretto contatto con le aziende e sviluppare i summer jobs

ISTRUZIONE TECNICA

Che cosa resta da fare

6. Accrescere la qualità dei **laboratori** e migliorarne le attrezzature in collaborazione con le imprese
7. Diffondere in tutt'Italia l'esperienza di **adozioni di istituti tecnici** da parte delle Associazioni Industriali
8. Rafforzare le attività di **orientamento** degli studenti delle secondarie di primo grado, dei genitori e degli insegnanti preposti all'orientamento
9. Con l'aiuto dei **media** favorire la crescita della reputazione dell'istruzione tecnica
10. Anche negli Istituti Tecnici perseguire il miglioramento continuo dei **risultati PISA e Invalsi**

CHE COSA POSSONO FARE LE IMPRESE?

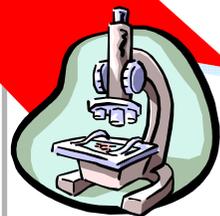
- ✓ **PARTECIPARE AI COMITATI TECNICO SCIENTIFICI**
- ✓ **REALIZZARE OPPORTUNITA' FORMATIVE IN AZIENDA**
attraverso stage e percorsi di alternanza scuola-lavoro
- ✓ **DIFFONDERE LE BEST PRACTICE SULLA COLLABORAZIONE SCUOLA - IMPRESA**
anche attraverso strumenti come siti web, social network, comunità professionali
- ✓ **ACCRESCERE LA QUALITÀ DEI LABORATORI E MIGLIORARE LE ATTREZZATURE**
- ✓ **SOSTENERE LE SCUOLE PER:**
 - ✓ stage per insegnanti
 - ✓ insegnamento scienze integrate e didattica per competenze
 - ✓ testimonianze aziendali
 - ✓ orientamento
 - ✓ governance
 - ✓ collegamento tra curricula e sviluppo tecnologico

LE BEST PRACTICES TERRITORIALI

**ALCUNE TRA LE PRINCIPALI ESPERIENZE
IN EMILIA-ROMAGNA**



**INNOVAZIONE
DIDATTICA**



**LA RETE DEI
PROGETTI**

ORIENTAMENTO



**MANAGEMENT
SCOLASTICO**



**TRANSIZIONE
SCUOLA -
LAVORO**



ORIENTAGIOVANI

La Giornata Nazionale Orientagiovani è l'evento che ogni anno Confindustria, nell'ambito del suo impegno per l'orientamento dedica all'incontro tra gli imprenditori e i giovani. Le Associazioni industriali, in collaborazione con le scuole, centri formativi, università, organizzano eventi di orientamento a livello locale

Confindustria - con tutte le Associazioni Industriali dell'Emilia-Romagna

ORIENTAMENTO



VOCI DI CULTURA DI IMPRESA
Una nuova cultura imprenditoriale e manageriale per la crescita del Paese

*Fondirigenti e Confindustria
anche in Emilia-Romagna*

SITO JOBBE
www.jobbe.it

Un ambiente web dedicato a valorizzare le iniziative di raccordo tra scuola e impresa e illustrare le figure professionali più richieste dall'industria

*Confindustria Emilia-Romagna -
Regione Emilia-Romagna*

FABBRICHE APERTE
Per gli studenti delle Scuole
Medie e Superiori

*Associazioni Industriali, tra cui
tutte le Associazioni Industriali
dell'Emilia-Romagna*

PROGETTO ROSA
Anche le ragazze scelgono l'Istituto Tecnico
*Associazioni Industriali-Imprese-
Istituti Tecnici CLUB DEI 15,*
tra cui Confindustria Modena e Reggio Emilia

ORIENTAMENTO - 2



TEENAGER IN FACTORY

Studenti di terza media, insegnanti
e genitori a contatto con le imprese

Confindustria Modena

**LA TUA IDEA
D'IMPRESA**

Business plan
innovativi
realizzati da
studenti insieme
alle imprese

*Unione Parmense
Industriali*

*Confindustria
Sistemi Formativi
e Gruppo Giovani
Imprenditori*

**CHE IMPRESA VUOI FARE DA GRANDE?
CREI-AMO L'IMPRESA!**

Le iniziative di cultura d'impresa dei Giovani Imprenditori di
Confindustria Emilia-Romagna con la Direzione Scolastica regionale

7 edizioni: nel 2012 con gli Istituti ad indirizzo artistico

in tutta l'Emilia-Romagna

**TRANSIZIONE
SCUOLA - LAVORO**



**L'IMPRESA ADOTTA UN
ISTITUTO TECNICO**

**Club dei 15
Istituti della innovazione
manfatturiera**

*Associazioni Industriali,
Imprese, Istituti Tecnici,
tra cui Confindustria
Modena e Reggio Emilia*

ISTITUTI TECNICI SUPERIORI

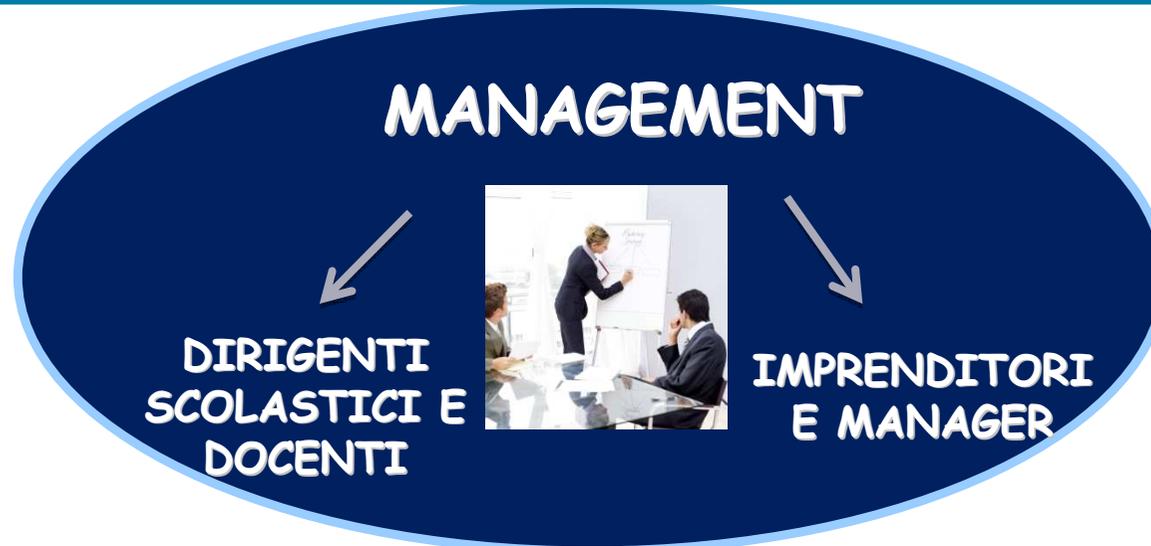
**I nuovi tecnici superiori per un collegamento
diretto con il mondo del lavoro**

*7 Fondazioni ITS in Emilia-Romagna
specializzate nei principali settori produttivi
con protagoniste le scuole e le imprese*

IL CTS IN LABORATORIO

Costruire una collaborazione produttiva tra imprese e scuole valorizzando le competenze dei manager e le professionalità della scuola

Federmeccanica - Fondirigenti Federmanager, anche in Emilia-Romagna



PIÙ EDUCATION NELLE PMI

Un ciclo di seminari per avvicinare imprenditori e manager al dialogo scuola-università-impresa

*Fondirigenti - Confindustria - Federmanager
anche in Emilia-Romagna*

CORSI PROFESSIONALIZZANTI IN 'MARKETING E VENDITE' E 'GEOMETRA SOSTENIBILE'

Percorso integrativo formativo pomeridiano (2 ore/settimana) per tecnici amministrazione finanza mkt (ex ragionieri) e tecnici costruzione ambiente territorio (ex geometri) per far acquisire competenze commerciali spendibili nel mondo del lavoro

*Confindustria Ravenna - sezione Lugo
con Istituto tecnico di Lugo*

INNOVAZIONE DIDATTICA



FISICA IN MOTO

Ducati apre le porte del suo laboratorio "Fisica in Moto" agli studenti

*DUCATI MOTOR
Bologna*

PROGRAMMA QUADRIFOGLIO

Fare Impresa a Scuola

Percorso progettuale per potenziare nei giovani competenze di carattere imprenditoriale.

40 ore di attività extracurricolari: business plan, visita ad aziende, interventi di esperti

Unindustria Bologna

*Fondazione Aldini
Valeriani Bologna*



SCUOLE



**ASSOCIAZIONI
INDUSTRIALI**



IMPRESE

**TIFOSI
DELL'INNOVAZIONE**



UNIVERSITA'



**REGIONE ED
ENTI LOCALI**