

Scheda assegnazione e valutazione obiettivi					
Dirigenti di I Fascia					
ANNO _____					
Dipartimento (denominazione):					
Direzione generale (denominazione):					
Valutato (nome e cognome):					
Valutatore (nome e cognome):					
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	Peso degli obiettivi nel Piano della Performance (a)	Peso degli obiettivi nel Sistema di misurazione e valutazione (b)	Grado di raggiungimento degli obiettivi (val. %) (c)	Punteggio (d)
Obiettivo 1			0		0,0
Obiettivo 2			0		0,0
Obiettivo 3			0		0,0
Obiettivo 4			0		0,0
Obiettivo 5			0		0,0
Obiettivo 6			0		0,0
Obiettivo 7			0		0,0
Obiettivo 8			0		0,0
Obiettivo 9			0		0,0
Obiettivo 10			0		0,0
TOTALE Peso degli obiettivi [colonna (a) valore pari a 100] ; [colonna (b) valore uguale a 70]		0	0		
TOTALE PUNTEGGIO OTTENUTO PER I RISULTATI RAGGIUNTI					0,0
ASSEGNAZIONE OBIETTIVI: Firma Valutatore _____ Firma Valutato _____ data _____					
VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI: Firma Valutatore _____ Firma Valutato _____ data _____					
Nella fase di Assegnazione inserire la descrizione degli obiettivi e i relativi pesi - Col.(a) - previsti nel Piano della performance la cui somma è pari a 100. In automatico i pesi verranno riparametrati a 70 - Col.(b) -. A consuntivo inserire il grado di raggiungimento degli obiettivi - Col.(c) -. Il punteggio attribuito ai dirigenti di prima fascia coincide col "TOTALE punteggio ottenuto per i risultati raggiunti" che viene automaticamente calcolato sommando i Punteggi conseguiti dai singoli obiettivi strategici, strutturali e individuali - Col. (d) -. In caso di un numero di obiettivi assegnati superiore a 10 aggiungere delle righe dopo l'ultimo obiettivo e copiare in esse le relative formule di calcolo presenti nella colonna (b), il cui Totale rimarrà pari a 70, e nella colonna (d) .					